

LIQ apresenta proposta sem PLR

Os trabalhadores e trabalhadoras da LIQ, assim como o Sinttel Bahia já estavam mobilizados para iniciar hoje (30) a greve de advertência em todos os sites da empresa. Mas, em virtude da notificação da empresa via ofício (ver no verso) e formulação de uma nova proposta na tarde de ontem (29), o Sindicato suspendeu o movimento grevista e levará a nova proposta para apreciação em assembleia.



Ontem(29), a LIQ propôs o reajuste salarial de 0,9% a partir do mês de julho/18 e 1,81% a partir de janeiro/19 para quem recebe acima do mínimo, salário mínimo em janeiro/19, abono indenizatório de R\$102, reajuste de 2% nos benefícios a partir do mês de julho, mudança da data base para janeiro/19, mas continuou oferecendo ZERO de Participação nos Lucros e Resultados para TODOS OS CARGOS.

O posicionamento do Sinttel Bahia desde o início das negociações é bem claro: exigimos o pagamento de PLR, pois entendemos que o trabalhador se esforçou, fez o seu dever de casa e cumpriu com as metas estipuladas pela empresa.

Diante da nova proposta, as assembleias serão realizadas no dia 4 de setembro, em todos os sites da empresa, das 11h às 18h. É importante que todos os trabalhadores e trabalhadoras avaliem a proposta detalhadamente e decidam se aprovam

Veja abaixo a proposta da empresa:

- ✓ Zero de PLR
- ✓ Reajuste salarial a partir de julho/18 para quem recebe acima do mínimo;

Reajuste salarial em 0,9% em julho/18 e 1,81% a partir de janeiro/19(aplicado sobre os salários de junho/18, exceto para os gerentes.

- ✓ Salário mínimo nacional em janeiro/18;

Será pago abono indenizatório de R\$ 102 referente ao retroativo de janeiro a junho/18 (R\$ 17 por mês) para todos que recebem o piso salarial. Equiparação ao mínimo nacional a partir de julho/18, data base atual.

- ✓ Reajuste dos benefícios

2% a partir de julho/18.

- ✓ Data base para janeiro a partir de 2019

- ← Aumento de mais um dia para acompanhamento em reunião escolar, passando de 4 para 5 dias;
- ← Aumento de mais um dia para acompanhamento de filhos ao médico, passando de 7 para 8 dias para quem tem 1 filho, e de 8 para 9 dias para quem tem 2 filhos ou mais.
- ← Retroativo salarial de R\$34 referente a julho e agosto, a serem pagos em até 10 dias após aprovação em assembleia

Esta proposta tem validade até dezembro de 2019, sendo rediscutida em janeiro de 2020 com a garantia da discussão da PLR, em 2019.

Queremos o pagamento da PLR já!

LIQ OFÍCIO LIQ

Salvador, 29 de Agosto de 2018

Ao Sinttel – BA

Att Presidente desta Entidade

Prezados

Recebemos com preocupação a notificação de aprovação da greve de advertência enviada por esse sindicato e queremos demonstrar que a empresa envidou todos os esforços para a negociação deste ano.

O País passa por uma situação econômica difícil e a LIQ, como a maioria das empresas, enfrenta esse desafio. Na perspectiva de continuarmos nossas atividades na Bahia e mantermos os postos de trabalho, estamos apresentando uma nova proposta para fechamento da convenção coletiva de trabalho 2018/2019, diferente dos outros estados, onde inclusive, já houve aprovação.

Ao mesmo tempo, este ofício serve como notificação a essa entidade sindical, pois entendemos que ao apresentar uma nova proposta, a continuidade de um movimento de greve configura um ato abusivo ou ilegal.

Portanto, entendemos que o Sinttel-BA deverá apresentar esta proposta aos trabalhadores da LIQ para avaliação.

CLÁUSULAS FINANCEIRAS:

• MUDANÇA DATA BASE:

-Janeiro

• SALÁRIO PISO:

- R\$ 954,00 a partir de julho/2018

- Abono indenizatório de R\$ 102,00 (de janeiro a junho) - Pagamento em até 10 dias após a aprovação do acordo. Idem para retroativo salarial de Julho e Agosto.

• SALÁRIOS ACIMA PISO:

- Reajuste de 0,9% em julho/2018

- Reajuste de 1,81% em janeiro/2019

• VR/VA e AUXÍLIO CRECHE:

- Reajuste de 2% em julho/2018

• PLR:

- Arelado a atingimento da meta financeira da empresa (EBITDA)

CLÁUSULAS SOCIAIS:

• ACOMPANHAMENTO DE FILHOS (ATÉ 12 ANOS) EM REUNIÃO ESCOLAR:

- Aumenta de 04 para 05 dias/ano

• ACOMPANHAMENTO DE FILHOS (ATÉ 12 ANOS) AO MÉDICO:

-01 filho: passa de 07 para 08 dias/ano

-02 filhos ou mais: passa de 08 para 09 dias/ano

SINTEL - BA
RECEBIDO
EM 29 / 08 / 2018
HORAS 16:59
ASS Raimundo A. Santos

Intelectual
167.313.221/0078-70
LIQ CORP S.A.
R POLYDORO BITTENCOURT, nº 142
Bela Vista do Cabral - CEP 40.055-000
SALVADOR - BA
CEP: 40.055-000
www.liq.com.br

SINTEL - SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TELECOMUNICAÇÕES DA BAHIA

EXPEDIENTE



Sede Própria: Salvador - BA
Rua Bela Vista do Cabral, 247 Nazaré CEP 40.055-000
Telefone: 71 3326 4077
Site: www.sinttelba.org.br Email: sinttel@sinttelba.com.br

Subsede – Feira de Santana
Rua Andaraí, nº 723 Jardim Cruzeiro, Feira de Santana, Bahia CEP 44.024-264
Telefone: 75 3614-7181 - Email: sinttel.feira@sinttelba.com.br

@sinttelba
 Sinttel Bahia
 Sinttel Bahia
 sinttelba.com.br
 71 98239-3709